





**UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA**  
**CENTRO DE CIÊNCIAS APLICADAS E EDUCAÇÃO**  
**DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO**

**PLANO QUINQUENAL DE CAPACITAÇÃO DOCENTE**  
**(2019 – 2023)**

JULHO

2019

## APRESENTAÇÃO E OBJETIVOS

A sociedade contemporânea, frente ao atual processo de globalização e do avanço tecnológico, vem passando, desde as últimas décadas do século XX, por significativas mudanças econômicas, políticas, sociais e culturais que colocam a Educação diante de novos desafios.

A Universidade Federal da Paraíba destaca-se pelo seu compromisso histórico e social com a produção de conhecimento, a excelência na qualificação de profissionais e na prestação de serviços à comunidade através da tríade ensino, pesquisa e extensão. Tais atividades, oriundas em grande parte do trabalho docente, exigem cada vez mais a qualificação e atualização deste, para o desenvolvimento de ações inerentes ao seu labor, compatíveis com as exigências da Universidade.

Diante desse contexto, o Plano de Capacitação Docente do Departamento de Educação (DE) do Centro de Ciências Aplicadas e Educação (CCAEE) da UFPB têm como objetivo apresentar diretrizes para qualificação do seu corpo docente, em consonância com a Resolução 07/2004 do CONSEPE.

O Departamento de Educação foi criado através da Resolução 06/2006 do CONSUNI e congrega, atualmente em seu quadro, 15 professores efetivos que atendem, segundo suas áreas de conhecimento, os Cursos de Licenciatura em Pedagogia e Licenciatura em Letras, localizados na Unidade de Mamanguape e os Cursos de Licenciatura em Matemática e de Licenciatura em Ciência da Computação, localizados na Unidade de Rio Tinto, ambos situados no Campus IV Litoral Norte. Deste total de professores 1 (Um) é mestre e 14 (quatorze) são doutores, dentre os quais, três estão credenciados em Programas de Pós-Graduação *stricto sensu* e/ou *lato sensu*.

Ainda com relação à composição do Departamento de Educação, cabe ressaltar que está prevista a contratação de 01 professor para a área de Fundamentos da Educação e 01 professor para a área de Organização do Trabalho Pedagógico com concursos em andamento.

No ano de 2019, o Departamento de Educação teve vários projetos aprovados em diversas agências de fomento à pesquisa e à extensão, como podemos visualizar no quadro abaixo:

| <b>PROJETO</b>          | <b>QUANTIDADE</b> |
|-------------------------|-------------------|
| PROLICEN                | 06                |
| PROBEX                  | 04                |
| PROPESQ                 | 08                |
| PIBID *                 | 01                |
| RESIDÊNCIA PEDAGÓGICA * | 01                |
| MONITORIA               | 01                |
| MONITORIA               | 01                |
| TOTAL                   | 22                |

**Quadro -1** Total de Projetos aprovados dos professores lotados no Departamento de Educação.

\*Projeto aprovado em 2018 e tem duração de dois anos.

Especificamente, este Plano visa:

- a) Consolidar uma política interna de capacitação docente e ampliação do número de doutores e doutores com pós-doc;
- b) Incentivar a produção e divulgação de trabalhos acadêmicos realizados pelo corpo docente;
- c) Dar condições para que os professores possam planejar a realização de atividades de pesquisa e extensão;
- d) Incentivar a qualificação dos docentes do departamento em todos os níveis.

### **METAS PREVISTAS**

- Aumentar o número de docentes doutores;
- Proporcionar estágios pós-doutorais a pelos menos 50% dos docentes habilitados;
- Elevar o número de bolsas de iniciação científica e extensão, entre os alunos do Curso de Pedagogia, em pelo menos 50%;
- Ampliar o número de voluntários em iniciação científica e extensão, entre os alunos do Curso de Pedagogia, em pelo menos 50%;
- Promover a ampliação do número de professores credenciados a programas de pós-graduação;
- Estimular a participação e apresentação de trabalhos de professores e alunos em congressos e/ou eventos acadêmicos;
- Lançar bases para a estruturação de uma futura pós-graduação *stricto sensu* no DED.

## CORPO DOCENTE

O Departamento de Educação/Campus Litoral Norte possui o seguinte quadro geral de qualificação do pessoal docente:

| Nome                                     | Titulação                      | Ano de Admissão | Situação Funcional | Programa de Pós-Graduação no qual docente é credenciado   | Ano de Previsão de Aposentadoria |
|--|--------------------------------|-----------------|--------------------|---|----------------------------------|
| 1. Aline Cleide Batista                  | Doutora em Educação            | 16/06/2014      | Adjunto I          |   |                                  |
| 2. Antônio Alberto Pereira               | Doutor em Educação             | 15/07/2010      | Adjunto I          |   |                                  |
| 3. Aurília Coutinho Andrade              | Mestre em Educação             | 04/09/2012      | Assistente         |   |                                  |
| 4. Célia Regina Teixeira                 | Doutora em Educação            | 14/07/2010      | Associado I        |   | 2034                             |
| 5. Evelyn Fernandes Azevedo Faheina      | Doutora em Educação            | 25/07/2016      | Adjunto II         |   |                                  |
| 6. Francisca Terezinha O. Alves          | Doutora em Educação            | 12/03/2009      | Associado II       | Mestrado Profissional em Linguística e Ensino - MPLE/UFPB | 2020                             |
| 7. Francymara Antonino N. de Assis       | Doutora em Educação            | 15/04/2010      | Adjunto III        |   |                                  |
| 8. Gilmar Leite Ferreira                 | Doutor em Educação             | 25/02/2013      | Adjunto IV         |   |                                  |
| 9. Ivonaldo Neres Leite                  | Doutor em Ciências da Educação | 14/07/2010      | Associado I        | Programa de Pós em Educação (PPGE)/UFPB                   |                                  |
| 10. Joel Araújo Queiroz                  | Doutor em Biologia Vegetal     | 23/01/2017      | Adjunto A II       |   |                                  |
| 11. Maria da Penha C. de Figueiredo Gill | Doutora em Geografia           | 09/03/2011      | Associado I        |   |                                  |
| 12. Maria Valdenice Resende Soares       | Doutora em Educação            | 04/08/2016      | Adjunto II         |   |                                  |
| 13. Paulo Roberto Palhano Silva          | Doutor em Educação             | 31/07/2009      | Associado I        |   | 2021                             |
| 14. Renata Monteiro Garcia               | Doutora em Psicologia          | 30/07/2008      | Adjunto I          |   |                                  |
| 15. Sônia Maria Cândido da Silva         | Doutora em Letras              | 27/07/2009      | Associado II       | ProfLetras CCAE/UFPB                                      |                                  |

## Quadro geral de qualificação dos professores efetivo

| Titulação  |        |            |        |              |          |       |
|------------|--------|------------|--------|--------------|----------|-------|
| Pós-doutor | Doutor | Doutorando | Mestre | Especialista | Graduado | Total |
| 02         | 15     | Zero       | 01     | Zero         | Zero     | 15    |

### O PLANO QUINQUENAL DE CAPACITAÇÃO DOCENTE:

#### PERÍODO 2019-2023

O Plano Quinquenal do Departamento de Educação do CCAE/UFPB visa à qualificação docente nos seguintes níveis de formação:

- I. Cursos de pós-graduação *stricto sensu*: doutorado
- II. Estágios pós-doutorais;  
e ainda
- III. Atividades de curta duração: congressos, seminários, cursos, estágios, treinamentos e outras atividades compatíveis com as funções docentes.

Considerando os graus de qualificação docente do Departamento de Educação, o Plano Quinquenal apresenta os seguintes níveis como prioritários para afastamento total e de longa duração (a partir de 180 dias de acordo com resolução 07/2004 do CONSEPE):

- a) Cursos de doutorado (15%)
- b) Estágios pós-doutorais (85%)

Descrição inicial de previsão de afastamento do corpo docente do Departamento de Educação seguindo os critérios internos regidos pelas normas vigentes sobre o assunto. Assim, descrevemos as prioridades de afastamento dos professores na tabela abaixo.

Tabela 1- Lista de Planejamento de Capacitação docente do Departamento de Educação

| PROFESSOR                           | SIAPE   | PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO AO DE DESTINO E TIPO DE CAPACITAÇÃO | IES DESTINO E DURAÇÃO                      | LINHA DE PESQUISA/SUB-ÁREA                                   |
|-------------------------------------|---------|---|--|--|
| Gilmar Leite Ferreira               | 2016494 | PPGED/UFRN Estágio Pós-Doutorado                              | 01 ano (2020)                              | Estratégias do Pensamento e Construção do Conhecimento       |
| Aurília Coutinho Beserra de Andrade | 1783840 | UFRN – Doutorado em Educação                                  | 3 anos (podendo ser prorrogado por mais 1) | Educação, Currículo e Práticas Pedagógicas/Educação Infantil |
| Antônio Alberto Pereira             | 1630302 | UFRPE - Estágio Pós-Doutorado                                 | 01 ano                                     | Agroecologia e Desenvolvimento Territorial                   |

Levando em conta que o Departamento de Educação se encontra em fase contínua de formação, os docentes poderão solicitar afastamentos totais e de longa duração obedecendo o que estabelece a Resolução nº 01/DED/UFPB que normatiza o processo de afastamento para capacitação docente no departamento de Educação.

### **LICENÇA POR TEMPO DE SERVIÇO (QUINQUÊNIO)**

Além dos afastamentos para capacitação, este plano contempla o direito de afastamento dos professores que atingem os cinco anos de serviços prestados, denominado Quinquênio.

Neste sentido, tais afastamentos se darão de acordo com a legislação vigente, o interesse da administração e atendendo a ordem cronológica em que cada docente adquire tal direito. Segue o gráfico abaixo, demonstrando a ordem de prioridades:

#### **Licença Capacitação por Tempo de Serviço (Quinquênio) dos Professores Lotados no Departamento de Educação (2019-2023)**

|  |      |
|--|------|
| Renata Garcia                                | 2023 |
| Antônio Alberto Pereira                      | 2021 |
| Paulo Roberto Palhano<br>Silva               | 2019 |
| Ivonaldo Neres Leite                         | 2020 |
| Joel Araújo Queiroz                          | 2023 |
| Evelyn Fernandes Azevedo<br>Faheina          | 2022 |
| Maria Valdenice Resende<br>Soares            | 2022 |
| Gilmar Leite Ferreira                        | 2020 |
| Aline Cleide Batista                         | 2020 |
| Francisca Terezinha<br>Oliveira alves        | 2020 |
| Aurília Coutinho Beserra<br>de Andrade       | 2020 |
| Maria da Penha Caetano<br>de Figueiredo Gill | 2020 |
| Francymara Antonino<br>Nunes de Assis        | 2019 |
| Sônia Maria Cândido da<br>Silva              | 2019 |
| Célia Regina Teixeira                        | 2019 |

---

A Tabela abaixo demonstra em detalhes as situações do direito de afastamento por tempo de serviço:

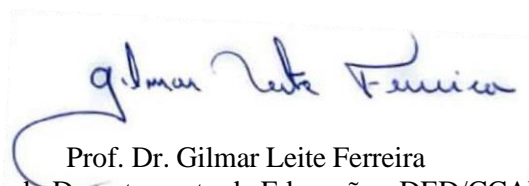
| <b>ANO DE ENTRADA</b>  | <b>DOCENTE</b>                       | <b>QUINQUÊNIO</b> | <b>DATA LIMITE DE GOZO</b> |
|------------------------|--------------------------------------|-------------------|----------------------------|
| 2014                   | Aline Cleide Batista                 |                   |                            |
| 2010                   | Antônio Alberto Pereira              | 2020              | 2025                       |
|                        | Aurília Coutinho Andrade             |                   |                            |
|                        | Célia Regina Teixeira                |                   |                            |
| 2016                   | Evelyn Fernandes Azevedo<br>Faheina  |                   |                            |
|                        | Francisca Terezinha O. Alves         |                   |                            |
|                        | Francymara Antonino N. de Assis      |                   |                            |
|                        | Gilmar Leite Ferreira                |                   |                            |
| 2010                   | Ivonaldo Neres Leite                 | 2015              | 2020                       |
| 2017                   | Joel Araújo Queiroz                  |                   |                            |
|                        | Maria da Penha C. de Figueiredo Gill |                   |                            |
| 2016                   | Maria Valdenice Resende Soares       |                   |                            |
| 2009                   | Paulo Roberto Palhano Silva          | 2014              | 2019                       |
| 2013 (Entrada na UFPB) | Renata Monteiro Garcia               | 2018              | 2023                       |
|                        | Sônia Maria Cândido da Silva         |                   |                            |

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Plano em tela se apresenta como um planejamento geral que abrange o período de 2019 a 2023. Algumas modificações poderão acontecer de acordo com os interesses e demandas deste Departamento, sempre almejando a qualificação de seu corpo docente e a oferta de atividades de ensino, extensão e pesquisa.

Fundamentação Legal: LEI FEDERAL Nº 11.907, de 02 de fevereiro de 2009; LEI FEDERAL Nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012; LEI FEDERAL Nº 12.863, de 24 de setembro de 2013.

Resoluções CONSEPE 07/2004, 27/2001.



Prof. Dr. Gilmar Leite Ferreira  
Vice - chefe do Departamento de Educação - DED/CCAUE/UFPA

Aprovado pelo Departamento de Educação/CCAUE/UFPA em reunião ordinária realizada em 08 de maio de 2023.



