

## RESUMO

Esta pesquisa monográfica tem como objeto identificar os conceitos e estruturas dos tipos de gestões. Como objetivos fazer uma revisão bibliográfica sobre os conceitos de gestão estratégica e gestão social listando suas características e apontando as diferenças. Observamos que na gestão estratégica a participação da maioria dos sujeitos que serão afetados por suas ações é limitada à sua execução, sendo que a tomada de decisão é efetivada de acordo com a hierarquia existente sendo uma gestão muito utilizada nas organizações privadas. A gestão social busca melhorias para a sociedade não sendo guiada pelo mercado, mas sim na emancipação humana e sua forma de construção busca a participação efetiva de todos os envolvidos. Conclui-se que a gestão secretarial está ligada às secretarias das organizações e, conseqüentemente, as técnicas e sistemas relacionados a essa gestão pode se adaptar ao tipo de gestão adotada pela organização. Listamos os elementos fundamentais da gestão estratégica e social observando as diferenças existentes entre as mesmas e as relacionamos com a gestão secretarial. Essa pesquisa é exploratória, descritiva e bibliográfica.

**Palavras – chave:** Gestão Estratégica, Gestão Social e Gestão Secretarial.