



EDITAL DE SELEÇÃO Nº 01/2018

Edital de seleção de *trainees*

Rural - Empresa Júnior de Agronomia, Zootecnia e Medicina Veterinária

A **Rural**, Empresa Júnior de Agronomia, Zootecnia e Medicina Veterinária, torna públicas as normas do processo de seleção de *trainees* para as áreas de Projetos, Gestão de Pessoas e Marketing.

1. Sobre a Rural

A Rural surge como uma Empresa Júnior que logra formar profissionais capazes de oferecer à comunidade e ao mercado de trabalho soluções agrícolas e agropecuárias de forma inteligente, difundindo uma cultura de empreendedorismo, sustentabilidade e produção agrícola e agropecuária.

Formalmente, é uma associação civil **sem fins lucrativos** criada e composta por alunos do curso de bacharelado em Agronomia, Zootecnia e Medicina Veterinária da Universidade Federal da Paraíba, que desenvolve projetos orientados por professores especializados em suas áreas de atuação e membros efetivos do corpo docente desta instituição. Estruturalmente, a Empresa Júnior “é um grupo formado e gerido única e exclusivamente por alunos da graduação” ^[1]

2. Público Alvo

Estudantes dos cursos de bacharelado em Agronomia, Zootecnia ou Medicina Veterinária da UFPB, interessados em aprofundar seus conhecimentos e adquirir experiência prática nas áreas práticas de projeto, gestão de pessoas e marketing.

3. Pré-requisitos

a) Ter interesse em participar da Rural e do Movimento de Empresas Juniores – MEJ;

b) Estar regularmente matriculado em um dos cursos já mencionados acima, da Universidade Federal da Paraíba, cursando do 1º ao 8º período;

c) Ter disponibilidade de 10 (dez) horas semanais para se dedicar às atividades da Rural, bem como para eventuais reuniões extraordinárias.

4. Número de vagas

Serão classificados para o programa *trainee* quantos candidatos que forem capazes de passar pelo crivo do processo seletivo, baseado no número de inscritos e com relação às avaliações previamente mencionadas. Destes candidatos, concluído o programa, serão selecionados para ingresso imediato nas atividades da empresa júnior, os candidatos que corresponderem ao perfil da empresa os quais serão admitidos como membros associados.

Os demais, caso não sejam desclassificados pelos critérios estabelecidos por este Edital, integrarão o cadastro de reserva da Rural, podendo ou não ser convocados posteriormente, de acordo com a demanda da empresa. O cadastro de reserva será válido até 30 de setembro de 2018, podendo ser prorrogado pelo Diretor de Gestão de Pessoas.

5. Inscrição

Os interessados deverão preencher o formulário disponível no link <https://goo.gl/forms/REnsx8ugCGbITZ6F2>, juntamente com 1 (uma) cópia do histórico acadêmico emitido via SIGAA, 1 (uma) cópia de Documento Oficial com foto (ID, CNH, CNT, Carteira de Reservista, etc.) e 1 (uma) cópia do atestado de matrícula.

O candidato deverá entregar, no dia da entrevista, 2 quilos de alimento não perecível. Os alimentos arrecadados serão doados para a APAE da cidade de Areia.

6. Da seleção

O processo seletivo será dividido em 3 (três) etapas, quais sejam:

1ª Etapa – Análise dos documentos conforme descritos no item 5 deste edital, que devem ser entregues na biblioteca deste Campus impreterivelmente das 12:00hs – 13:00hs, entre os dias 27/04/2018 – 07/05/2018. Após o término das inscrições, será divulgada uma lista dos candidatos pré-selecionados informando seus respectivos horários para a entrevista, podendo ser alterado a qualquer momento, seguido de um aviso prévio ao candidato de forma que o mesmo não seja prejudicado.

2ª Etapa – Entrevista: A entrevista será realizada conforme citado no item anterior, onde serão avaliadas as respostas do candidato a *Trainee* e a partir deste ponto, uma segunda seleção será feita avaliando o perfil do candidato, frente aos interesses da empresa;

3ª Etapa – *Trainee*: Os candidatos selecionados enquadrados no perfil buscado pela empresa ocuparão a função de *Trainee*;

A seleção será realizada por meio de comissão composta pela diretoria de Gestão de Pessoas e pela diretoria executiva da Rural, não cabendo recurso de suas deliberações.

A lista de classificados para participação no programa *Trainee* será divulgada em no máximo 4 dias úteis, afixada no mural das coordenações dos cursos e Restaurante Universitário, e enviada por e-mail aos participantes assim que possível.

Observação:

Dependendo do número de inscritos, as datas de divulgação e realização do programa *trainee* poderão ser antecipadas ou adiadas, sempre com aviso prévio aos participantes do processo seletivo.

Os candidatos que ocuparem a função de *Trainee* **NÃO** possuem um cargo efetivo na empresa, ou seja, não garante a permanência do candidato na mesma.

7. Programa *Trainee*

O Programa *Trainee* será constituído por treinamentos, desenvolvimento de atividades e cumprimento de tarefas, em atividades gerais da empresa e especificamente em duas diretorias. Os candidatos serão alocados nas respectivas diretorias conforme identificação com os cargos apresentados, a entrevista de seleção e as necessidades da **Rural**.

O Programa *Trainee* terá duração de dois meses, aproximadamente e é indispensável para a admissão na empresa; o candidato que não cumprir o programa *trainee* integralmente será desclassificado.

A capacitação do *Trainee* será acompanhada pelos membros da Diretoria Executiva.

O Programa *Trainee* será concluído com a divulgação dos candidatos aprovados e com a alocação definitiva nos respectivos setores da empresa.

8. Divulgação do Resultado final

O resultado da admissão como membro associado será apresentado no dia 10 de agosto de 2018, até as 20 horas, conforme o horário de Brasília, via e-mail e posterior publicação nas redes sociais da Rural.

9. Critérios de Desclassificação

Será considerado desclassificado o candidato que venha a se ausentar em qualquer das fases citadas no item 6 e 7 ou deixar de atender às demais disposições do Processo Seletivo.

10. Critérios de Desempate

Será utilizado como critério de desempate a desenvoltura do candidato durante o processo de *Trainee*, bem como a afinidade para com uma das áreas de atuação ofertada pela empresa.

11. Disposições Finais

Os casos omissos serão decididos pela Comissão de Seleção e divulgados nas redes sociais da Rural e demais Departamentos do Centro de Ciências Agrárias da UFPB.

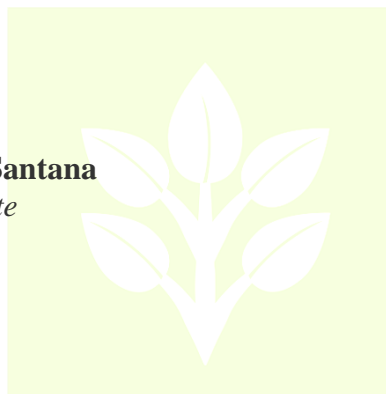
A **Rural** reserva-se no direito de fazer alterações neste edital, reservando a elas a mesma publicidade dada ao edital original.

Atividade Programática	Início	Fim	Dias úteis
Lançamento do edital 001/2018	27/abr	27/abr	1
Inscrições	27/abr	07/mai	7
Homologação	07/mai	08/mai	2
1ª Etapa: Análise da documentação	08/mai	09/mai	2
2ª Etapa: Divulg. Lista classif.	10/mai	10/mai	1
2ª Etapa: Divulg. Calendário das entrevistas	10/mai	10/mai	1
Entrevistas	14/mai	16/mai	3
Análise dos perfis pela comissão	16/mai	16/mai	1
Resultado parcial (disponível para a diretoria)	16/mai	16/mai	1
Resultado final	17/mai	17/mai	1
Divulg. Result. final e convocação dos classificados	17/mai	17/mai	1
3ª Etapa: Processo de trainee	21/mai	10/ago	60

Empresa Júnior de Agronomia, Zootecnia e Veterinária

Areia, 27 de abril de 2018.

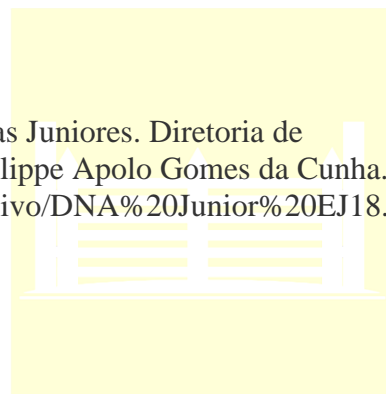
Walber dos Santos Santana
Diretor Presidente



Bruno Martins da Silva
Diretor de Gestão de Pessoas



[1] Brasil Júnior. Confederação Brasileira de Empresas Juniores. Diretoria de Desenvolvimento. DNA Júnior. Versão 1.1. Autor: Filipe Apolo Gomes da Cunha. Disponível em <http://www.riojunior.com.br/adm/arquivo/DNA%20Junior%20EJ18.pdf>.



Rural

Empresa Júnior de Agronomia, Zootecnia e Veterinária